

НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

ЗА СТАРШИ ЕКСПЕРТ

В Горска семеконтролна станция - София

I. Тестът се състои от **20 (двадесет)** въпроса;

2. Всеки верен отговор от теста се оценява с 1 точка, а неверния с 0 точки.

3. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е **15 точки**;

4. Времетраенето на теста – **40 минути**;

5. Резултатите от теста ще бъдат умножавани с **коэффициент 4**.

6. Тестът ще бъде проверен и оценен веднага;

7. След оценяването на теста и успешното му решаване ще се проведе интервюто с издържалите кандидати .

8. Резултатът от интервюто ще бъде умножаван с **коэффициент 3**;

II. При провеждането на интервюто да бъдат оценявани следните компетентности на кандидатите:

1. Аналитична компетентност

2. Организация към резултати

3. Работа в екип

4. Комуникативна компетентност

5. Фокус към клиента (вътрешен и външен)

6. Професионална компетентност

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, за всяка от изброените компетентности.

Минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто е **110 точки**.